



Spurningar og svör

Morgunverðarfundur fjármálaráðuneytisins og Félags forstöðumanna
ríkisstofnana 18. febrúar 2009

Ásta Lára Leósdóttir
Starfsmannaskrifstofu fjármálaráðuneytisins



Símavakt starfsmannaskrifstofunnar

- Sérfræðingar skrifstofunnar skipta með sér símavakt og svara fyrirspurnum frá stofnunum
- Tilgangurinn er að leiðbeina um álitæfni á túlkun og framkvæmd kjarasamninga svo og lagaákvæða
- Í síðasta fréttabréfi var yfirlit yfir algengustu fyrirspurnir á fimm vikna tímabili

Stofnun hyggst fækka föstum yfirvinnustundum um næstu mánaðamót

- Eigi að fækka föstum yfirvinnustundum starfsmanns þarf að gera það með formlegum hætti
- Senda skal starfsmanni bréf þar sem tilgreind er ástæða fyrir breytingunni
- Þessi ástæða getur t.d. verið í kjölfar endurskoðunar fjárlaga og að stofnun þurfi að draga saman í rekstri
- Slík breyting getur fyrst tekið gildi eftir 3 mánuði eða þann tíma sem uppsagnarfrestur viðkomandi starfsmanns er

Stofnun hyggst breyta vaktafyrirkomulagi starfsmanna. Má breyta því strax?

- Ef verið er að breyta vaktafyrirkomulagi hjá allri stofnuninni er rétt að gera breytinguna á grundvelli 19. greinar starfsmannalaga með þriggja mánaða fyrirvara
- Vaktskrá má breyta með mánaðarfyrirvara, sbr. grein 2.6.2 í kjarasamningum
- Heimilt er að breyta vaktskrá með skemmri fyrirvara en þá er starfsmanni greitt aukalega vegna óþægindanna

Er hægt að færa starfsmann milli deilda?

- Vegna hagræðingar stendur til að færa starfsmann milli deilda. Starfið sem stendur til að hann fari í er lægra launað en það starf sem hann gegnir nú. Er þetta mögulegt og hvaða fyrirvara þarf?
- Þetta er heimilt skv. 19. gr. stml. Ef breytingarnar hafa í för með sér skert launakjör eða réttindi skal starfsmaður halda óbreyttum launakjörum og réttindum þann tíma sem eftir er af skipunartíma eða jafn langan tíma og réttur hans til uppsagnarfrests er skv. ráðningarsamningi eða allt frá 1 mánuði til 6 mánaða

Er hægt að lækka starfshlutfall starfsmanns á grundvelli 19. greinar starfsmannalaga?

- Ekki er hægt að skerða eða auka starfshlutfall með einhliða ákvörðun stofnunar á grundvelli 19. gr. starfsmannalaga
- Ef starfshlutfalli er breytt telst vera um nýtt starf að ræða sem skylt er að auglýsa skv. 2. mgr. 7. gr. starfsmannalaga svo og reglum um auglýsingar á lausum störfum

Stofnun hyggst lækka alla starfsmenn um einn launaflokk. Er það hægt?

- Það er ekki hægt að lækka einhliða röðun starfa
- Um röðun starfa er fjallað í stofnana- samningi og hann er hluti af kjarasamningi
- Því þarf að semja við viðkomandi stéttarfélag um breytingar á stofnana- samningnum eigi að gera breytingar á röðun starfa

Skert launakjör og réttindi

- Ef starfsmaður er lækkaður í launaflokki þá er um skert launakjör að ræða
- Ekki er um skert launakjör að ræða þó að:
 - möguleikar til yfirvinnu minnki
 - álagsgreiðslur falli niður t.d. vegna annars fyrirkomulags á vinnutíma

Er hægt að segja aksturssamningum upp strax?

- Uppsagnarfrestur aksturssamninga er einn mánuður miðað við mánaðamót
- Um bifreiðamál ríkisins er fjallað í reglugerð nr. 580/1991
- Gera má skriflega samninga (aksturssamninga) við einstaka starfsmenn að fengnu samþykki fjármálaráðuneytisins
- Hámark lokaðra aksturssamninga er 2000 km. á ári

Takk fyrir !