



**Auknir möguleikar og betri árangur í  
starfsendurhæfingu með samstarfi  
aðila vinnumarkaðarins og opinberra  
stofnana**

**Vigdís Jónsdóttir,  
framkvæmdastjóri  
Starfsendurhæfingarsjóðs**



# Ástæðan.....

- Í dag eru um 15 þúsund manns á örorku og þeim hefur fjölgað um 6 þúsund á síðustu 10 árum
- Kostnaður nemur tugum milljarða á ári auk skertra lífsgæða fyrir viðkomandi einstaklinga og fjölskyldur þeirra
- Langtíma fjarvera frá vinnu...:
  - Áhættan jafngildir því að reykja 10 pakka af sígarettum á dag
  - Ungir menn sem hafa verið án vinnu í 6 mánuði eru 6 sinnum líklegri en aðrir til að taka sitt eigið líf
  - Ógnar heilsu og lífsgæðum meira en margir lífshættulegir sjúkdómar
  - Í því felst meiri heilsufarsleg áhætta en að vinna mjög erfið störf við hættulegar aðstæður

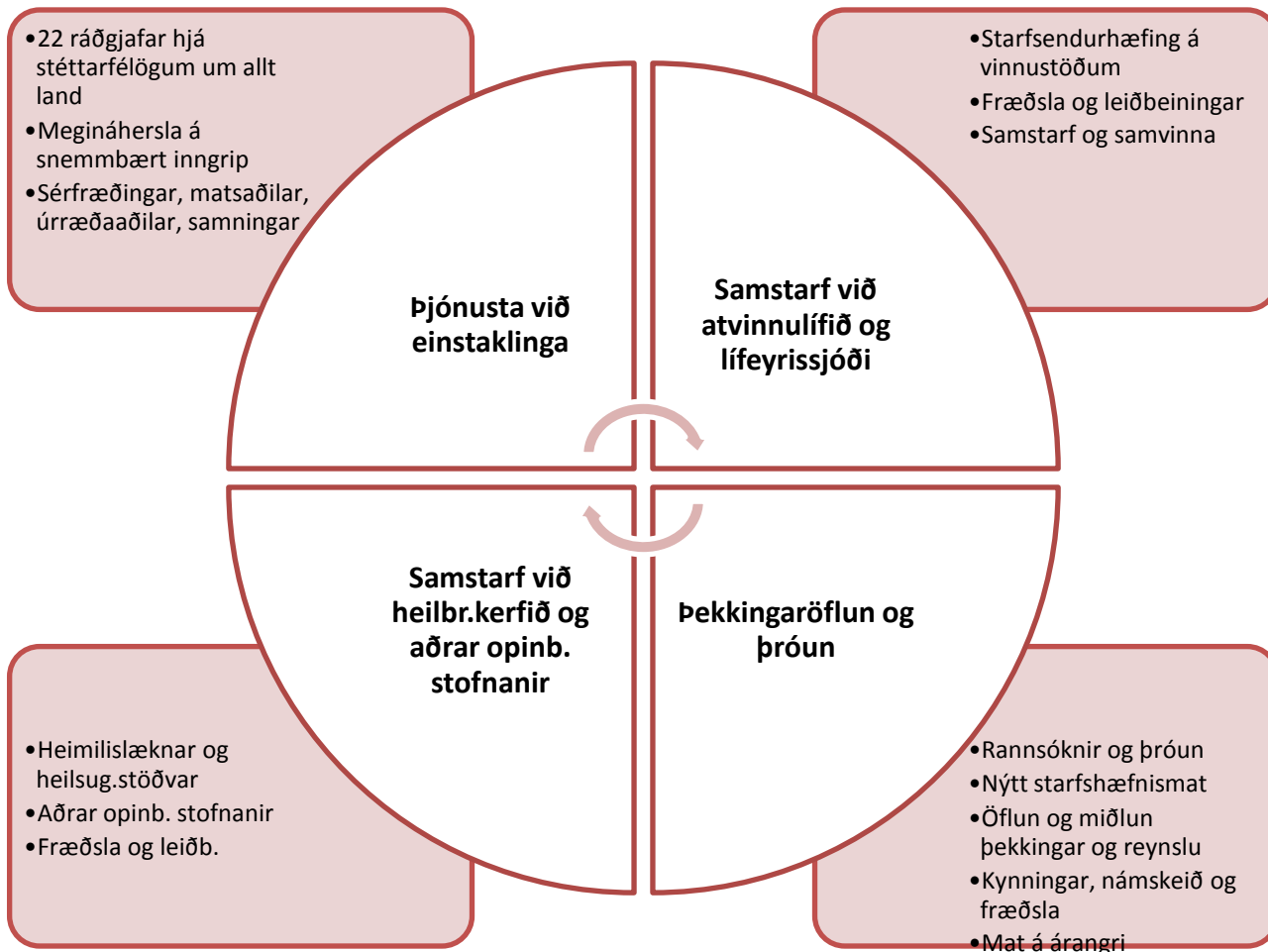
*(Waddell and Aylward, 2005)*

- Snemmbært inngrip í starfsendurhæfingu er einungis mögulegt hér á landi í samstarfi við aðila vinnumarkaðarins

# Verkefnið:



Auka virkni og draga úr nýgengi örorku með starfsendurhæfingu á vinnumarkaði



- Undirbúningur hófst í ágúst 2008
- Nú starfa um 30 manns við verkefnið
- Um 900 manns hafa fengið fjölbreytta þjónustu í vetur
- Stöðug fjölgun
- Mörg dæmi um góðan árangur



# Aðferðir og vinnubrögð

## Aðstæður

- Óvissa – frelsi – flókið umhverfi - fjármagn

## Aðferðir

- Starfsmenn með mismunandi áherslur – þverfagleg nálgun og samvinna
- Öll sjónarmið þurfa að heyrast – “það er gott að við erum ekki sammála”
- Þarfir einstaklinga í forgrunni – markmiðið skýrt
- Eitt skref í einu og læra í hverju skrefi – verum líka tilbúin til að bakka
- Mæta fólki þar sem það er statt hverju sinni

## Áherslur

- Að hlusta, læra, leita lausna og nýrra leiða
- Hugrekki og frelsi til mistaka
- Efla fjölbreytileika, þekkingu og reynslu
- Fagmennska – virðing - metnaður
- Sköpum rými

*Skemmtum okkur 😊*



# Lærdómur

- Víðtækt samstarf ólíkra aðila
- Dreifð þjónusta en sterkt faglegt utanumhald
- Nýting á innviðum sem voru til staðar
- Kostir og gallar sem mikilvægt er að gera sér grein fyrir og vinna með
- Mikilvægt að skilgreina réttindi og skyldur aðila
- Upplýsingagjöf og fræðsla skiptir öllu máli



## **Svipaða aðferðarfræði væri t.d. hægt að nota til þess að:**

- Auka samvinnu og samstarf milli ólíkra aðila til að ná betur til einstaklinga sem þurfa á þjónustu að halda
- Nýta tiltekið skipulag og þjónustu sem er til staðar í dag
- Draga úr tortryggni og þeirri trú að tiltekin þjónusta geti einungis verið á einni hendi



# Hin sanna hjálparlist

Öll raunveruleg hjálp  
byrjar með virðingu fyrir þeim sem á að hjálpa.  
Þess vegna verð ég að skilja:  
Að hjálpa er ekki að drottna  
heldur þjóna.  
Skilji ég þetta ekki  
þá get ég ekki hjálpað neinum.

*(Úr "Hin sanna hjálparlist" eftir Sören Kirkegaard)*

